

## **ЭМГЕК КЕЛИШИМИ**

Бишкектеги Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия-интернаттын директору Байматов Н. Б. (мындан ары «ЖАЛДООЧУ» деп аталаат) аркылуу Уставдын негизинде иштеген биринчи тарап жана Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 55-статьясынын 2-П. негизинде пенсия курагындагы мугалим жана тарбиячысы Жүлешеева Жаныс паспорту AN № 4565843 дареги Башал ог. Кок-Сая. Сөөгүлбашев 92. экинчи тарап (мындан ары «КЫЗМАТЧЫ» деп аталаат) биргелешкен «ТАРАПТАР» деп аталаат төмөндөгүлөр жөнүндө келишим түзүштү:

### **1 КЕЛИШИМДИН ПРЕДМЕТИ**

1.3. КЫЗМАТЧЫ Жүлешеева Ж эмгек келишимдеги милдеттерди аткаруу үчүн Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия -интернатка кызматка алынат.

1.4. Келишим «06 сентябрь 2021» ж. түзүлдү деп «30 август 2026» ж. чейин күчүндө болот.

1.3. КЫЗМАТЧЫ, ушу Келишимге кол койгон күндөн баштап Келишимдеги, кызмат нускамасындагы жоболорду жана Кыргыз Республикасынын эмгек мамилелерин жөнгө салып турган нормативдик актыларда көрсөтүлгөн бардык милдеттерди аткарат жана аныкталган укукка ээ болот.

### **2 ТАРАПТАРДЫН МИЛДЕТТЕРИ**

#### **2.1. КЫЗМАТЧЫ МИЛДЕТТҮҮ:**

2.1.1. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана келишимдин шарттарын колдоого жана жумуш берген мекменин койгон талабына ылайык жумуш режимин так аткарууга ичке сырды сыртка чыгарбоого;

2.1.2. Эмгек тартибин жана коопсуздук эрежелерин сактоого;

2.1.3. Гимназия-интернаттын Уставындагы, ушул Келишимде жана функционалдык кызмат милдеттерин толугу менен аткарууга;

2.1.4. Гимназия-интернаттын коомдук ишине активдүү катышууга;

2.1.5. Мүлккө, эмеректерге, жабдууларга ж.б. сарамжалдуу мамиле жасоого, алардын абалына толук материалдык жоопкерчиликте болууга.

#### **2.2. ЖАЛДООЧУ МИЛДЕТТҮҮ:**

2.2.1. КЫЗМАТЧЫГА ушу Келишим боюнча милдеттерди аткаруу үчүн тиешелүү шарт түзүп берүүгө, аны тиешелүү техникалык ж.б. каражаттар менен камсыз кылууга;

2.2.2. КЫЗМАТЧЫГА санитардык нормаларга жана техникалык коопсуздук талаптарына туура келген жумуш шартын түзүп берүүгө;

2.2.3. Ушул Келишимдин 4.1 пунктундагы шартка ылайык, КЫЗМАТЧЫГА айлык эмгек акысын төлөп берүүгө;

2.3. Эгерде сыноонун натыйжасы канaatтандыраарлык эмес болсо анда ЖАЛДООЧУ, КЫЗМАТЧЫ менен эмгек Келишимин токтолтууга укуктуу, ал жөнүндө КЫЗМАТЧЫГА токтолтуу мөөнөтүнөн 3 (үч) күн алдын ала эскертуүгө тийиш.

### **3 ИШ ТАРТИБИ**

3.1. КЫЗМАТЧЫГА тарификация боюнча 6 күндүк иш жумасы аныкталат;

3.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнүмдүк иш убактысы, бекитилген жумуш графиктин же расписаниесинин негизинде аныкталат;

3.3. ЖАЛДООЧУ, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин талаптарына ылайык шартка байланыштуу ченемден ашыкча иштеттүүгө укуктуу.

### **4 ЭМГЕК АКЫ**

4.1. КЫЗМАТЧЫГА бекитилген тарификациянын же штаттагы аныкталган өлчөмдөгү айлык эмгек акы аныкталат;

4.2. КЫЗМАТЧЫГА Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде аныкталган мөөнөттөгү жылдык эмгек өргүүсү (отпускасы) берилет;

4.3. КЫЗМАТЧЫ өз кызмат милдеттерин толук жана сапаттуу аткарган учурда, ошондой эле ишинде жакшы натыйжаларга жетишсе, аныкталган кошумча төлөмдердү жана сыйлыктарды алууга укуктуу.

## 5 КЫЗМАТЧЫ ЖООПТУУ

5.1. ЖАЛДООЧУ Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин нормаларына ылайык, КЫЗМАТЧЫГА эмгек тартибин бузгандыгы жана кызмат милдеттерин аткарбагандыгы үчүн, ага Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде тартиптик жаза колдонууга укуктуу;

5.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнөөсү боюнча ЖАЛДООЧУНУН мүлкүнө зыян келтиргендиги үчүн, толук материалдык жоопкерчиликте болот, эгерде КЫЗМАТЧЫ күнөөсүн себептүү шарттарга байланыштуу деп далилдей албаса;

5.3. Зыяндын ордун жабуу ЖАЛДООЧУНУН буйругу боюнча КЫЗМАТЧЫНЫН эмгек акысынан кармап алуу жолу менен ишке ашырылат же Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөндөй жүргүзүлөт;

5.4. Эгерде ТАРАПТАРДЫН ортосунда талаш-тартыш пайда болсо, ал КЫЗМАТЧЫНЫН жана ЖАЛДООЧУНУН өз ара сүйлөшүүлөрү менен жөнгө салынат. ТАРАПТАРДЫН талаш-тартыштары мыйзамдын негизинде чечилет.

## 6 КЕЛИШИМДИ ЖОЮУ, ӨЗГӨРТҮҮ ЖАНА УЗАРТУУ.

6.1. Келишим жоюлат жана эмгек мамилелери токтотулат:

6.1.1. ТАРАПТАРДЫН өз ара макулдашуусу боюнча;

6.1.2. Бир ТАРАПТЫН сунушу боюнча, бирок башка ТАРАПТЫ милдеттүү түрдө 14 (он төрт) календардык күнгө чейинки аралыкта эскеरтүүгө тийиш;

6.1.3. ТАРАПТАР ушу Келишимдеги милдеттерди аткарбаса;

6.1.4. Ушу Келишимдин күчү бүткөн күндөн баштап;

6.1.5. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде көрсөтүлгөн башкача негиздер боюнча: статья - 55, пункт – 2 КР эмгек кодекси, ж.б.

6.2. Эгерде ТАРАПТАР Келишимди жоюуну каалабаса, анда Келишим ошол эле мөөнөткө же ТАРАПТАРДЫН макулдашмасы боюнча дагы узартылды деп эсептелет. Келишим каалаган мөөнөткө кол коюу менен узартылышы мүмкүн же жаны Келишим түзүлүүгө тийиш;

6.3. Ушу Келишимдеги шарттар эки ТАРАП үчүн милдеттүү юридикалык күчүндө болот жана алардын өз ара макулдашмасы боюнча өзгөрүү мүмкүн.

## 7 БАШКА ШАРТТАР

7.1. Ушу Келишим ТАРАПТАР кол койгон күндөн баштап күчүнө кирет;

7.2. Ушу Келишим эки нускада түзүлүп, биринчиси ЖАЛДООЧУДА, экинчиси КЫЗМАТЧЫДА сакталат.

Функционалдык милдеттер менен тааныштым Жумуш  
Жумуш ордундагы техникалык коопсуздук Эрежелери менен Жумуш  
тааныштым Жумуш

## 8. ТАРАПТАРДЫН ДАРЕГИ жана КОЛУ

ЖАЛДООЧУНУН юридикалык дареги:



Бишкектеги А. Каниметов атындагы  
№1 гимназия-интернаты  
Кыргыз Республикасы, Бишкек ш.,  
Жибек-Жолу кеч., № 625

Байматов Н. Б.

КЫЗМАТЧЫНЫН дареги:

Кыргыз Республикасы,

Жумуш ш.

Жумуш ш.  
муршишескад 116  
0408 98 18 02.

Жумуш (колу)

# **ЭМГЕК КЕЛИШИМИ**

Бишкектеги Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия-интернаттын директору Байматов Н. Б. (мындан ары «ЖАЛДООЧУ» деп аталаат) аркылуу Уставдын негизинде иштеген биринчи тараап жана Түрүсбеков Сыдыкова Эмильбек паспорту мкк 218061 № 1D 2120747 дареги Сокулук район, Новопавловка аймаг, Лавровка көз 84 экинчи тараап (мындан ары «КЫЗМАТЧЫ» деп аталаат) биргелешкен «ТАРАПТАР» деп аталаат төмөндөгүлөр жөнүндө келишим түзүштү:

## **1 КЕЛИШИМДИН ПРЕДМЕТИ**

- 1.1. КЫЗМАТЧЫ Түрүсбеков Сыдыковалы эмгек келишимдеги милдеттерди аткаруу учун Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия -интернатка тарбиячы - педагог кызматка алынат.
- 1.2. Келишим мөөнөтсүз убакытка түзүлдүжана дайыма күчүндө болот.

1.3. КЫЗМАТЧЫ, ушу Келишимге кол койгон күндөн баштап Келишимдеги, кызмат нускамасындагы жоболорду жана Кыргыз Республикасынын эмгек мамилелерин жөнгө салып турган нормативдик актыларда көрсөтүлгөн бардык милдеттерди аткарат жана аныкталган укукка ээ болот.

## **2 ТАРАПТАРДЫН МИЛДЕТТЕРИ**

### **2.1. КЫЗМАТЧЫ МИЛДЕТТҮҮ:**

- 2.1.1. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана келишимдин шарттарын колдоого жана жумуш берген мекменин койгон талабына ылайык жумуш режимин так аткарууга ичке сырды сыртка чыгарбоого;
- 2.1.2. Эмгек тартибин жана коопсуздук эрежелерин сактоого;
- 2.1.3. Гимназия-интернаттын Уставындагы, ушул Келишимде жана функционалдык кызмат милдеттерин толугу менен аткарууга;
- 2.1.4. Гимназия-интернаттын коомдук ишине активдүү катышууга;
- 2.1.5. Мүлкө, эмеректерге, жабдууларга ж.б. сарамжалдуу мамиле жасоого, алардын абалына толук материалдык жоопкерчиликте болууга.

### **2.2. ЖАЛДООЧУ милдеттүү:**

- 2.2.1. КЫЗМАТЧЫГА ушу Келишим боюнча милдеттерди аткаруу учун тиешелүү шарт түзүп берүүгө, аны тиешелүү техникалык ж.б. каражаттар менен камсыз кылууга;
- 2.2.2. КЫЗМАТЧЫГА санитардык нормаларга жана техникалык коопсуздук талаптарына туура келген жумуш шартын түзүп берүүгө;
- 2.2.3. Ушул Келишимдин 4.1 пунктундагы шартка ылайык, КЫЗМАТЧЫГА айлык эмгек акысын төлөп берүүгө;
- 2.3. Эгерде сыноонун натыйжасы канaatтандыраарлык эмес болсо анда ЖАЛДООЧУ, КЫЗМАТЧЫ менен эмгек Келишимин токтотууга укуктуу, ал жөнүндө КЫЗМАТЧЫГА токтотуу мөөнөтүнөн 3 (үч) күн алдын ала эскертуүгө тийиш.

## **3 ИШ ТАРТИБИ**

- 3.1. КЫЗМАТЧЫГА тарификация боюнча 6 күндүк иш жумасы аныкталат;
- 3.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнүмдүк иш убактысы, бекитилген жумуш графиктин же расписаниесинин негизинде аныкталат;
- 3.3. ЖАЛДООЧУ, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин талаптарына ылайык шартка байланыштуу ченемден ашыкча иштеттүүгө укуктуу.

## **4 ЭМГЕК АКЫ**

- 4.1. КЫЗМАТЧЫГА бекитилген тарификациянын же штаттагы аныкталган өлчөмдөгү айлык эмгек акы аныкталат;

4.2. КЫЗМАТЧЫГА Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде аныкталган мөөнөттөгү жылдык эмгек өргүүсү (отпсукасы) берилет;

4.3. КЫЗМАТЧЫ өз кызмат милдеттерин толук жана сапаттуу аткарған учурда, ошондой эле ишинде жакшы натыйжаларга жетишсе, аныкталган кошумча төлөмдөрдү жана сыйлыктарды алууга укуктуу.

## **5 КЫЗМАТЧЫ ЖООПТУУ**

5.1. ЖАЛДООЧУ Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин нормаларына ылайык, КЫЗМАТЧЫГА эмгек тартибин бузгандыгы жана кызмат милдеттерин аткарбагандыгы учун, ага Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде тартиптик жаза колдонууга укуктуу;

5.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнөөсү боюнча ЖАЛДООЧУНУН мүлкүнө зыян келтиргендиgi учун, толук материалдык жоопкерчиликте болот, эгерде КЫЗМАТЧЫ күнөөсүн себептүү шарттарга байланыштуу деп далилдей албаса;

5.3. Зыяндын ордун жабуу ЖАЛДООЧУНУН буйругу боюнча КЫЗМАТЧЫНЫН эмгек акысынан кармап алуу жолу менен ишкө ашырылат же Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөндөй жүргүзүлөт;

5.4. Эгерде ТАРАПТАРДЫН ортосунда талаш-тартыш пайда болсо, ал КЫЗМАТЧЫНЫН жана ЖАЛДООЧУНУН өз ара сүйлөшүүлөрү менен жөнгө салынат. ТАРАПТАРДЫН талаш-тартыштары мыйзамдын негизинде чечилет.

## **6 КЕЛИШИМДИ ЖОЮУ, ӨЗГӨРТҮҮ ЖАНА УЗАРТУУ**

6.1. Келишим жоюлат жана эмгек мамилелери токтолутат:

6.1.1. ТАРАПТАРДЫН өз ара макулдашуусу боюнча;

6.1.2. Бир ТАРАПТЫН сунушу боюнча, бирок башка ТАРАПТЫ милдеттүү түрдө 14 (он төрт) календарьк күнгө чейинки аралыкта эскертууга тийиш;

6.1.3. ТАРАПТАР ушу Келишимдеги милдеттерди аткарбаса;

6.1.4. Ушу Келишимдин күчү бүткөн күндөн баштап;

6.1.5. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде көрсөтүлгөн башкача негиздер боюнча: статья - 55, пункт – 2 КР эмгек кодекси, ж.б.

6.2. Эгерде ТАРАПТАР Келишимди жоюуну каалабаса, анда Келишим ошол эле мөөнөткө же ТАРАПТАРДЫН макулдашмасы боюнча дагы узартылды деп эсептелет. Келишим каалаган мөөнөткө кол кою менен узартылышы мүмкүн же жаңы Келишим түзүлүгө тийиш;

6.3. Ушу Келишимдеги шарттар эки ТАРАП үчүн милдеттүү юридикалык күчүндө болот жана алардын өз ара макулдашмасы боюнча өзгөрүү мүмкүн.

## **7 БАШКА ШАРТТАР**

7.1. Ушу Келишим ТАРАПТАР кол койгон күндөн баштап күчүнө кирет;

7.2. Ушу Келишим эки нускада түзүлүп, биринчиси ЖАЛДООЧУДА, экинчиси КЫЗМАТЧЫДА сакталат.

Функционалдык милдеттер менен тааныштым \_\_\_\_\_  
Жумуш ордундагы техникалык коопсуздук эрежелери менен тааныштым \_\_\_\_\_

*Жибек*  
*Новосибирск*  
*Байрам*

## **8. ТАРАПТАРДЫН ДАРЕГИ жана КОЛУ**

ЖАЛДООЧУНУН юридикалык дареги:



Бишкектеги А. Каниметов атындагы  
№1 гимназия-интернаты  
Кыргыз Республикасы, Бишкек ш.,  
Жибек-Жолу көч., № 625

Байматов Н. Б.

(колу)

КЫЗМАТЧЫНЫН дареги:

Кыргыз Республикасы,  
*Чуй обл. Сокулук р-и*  
*Новосибирск*  
*Байрам*

*Жибек*  
(колу)

## **ЭМГЕК КЕЛИШИМИ**

Бишкектеги Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия-интернаттын директору Байматов Н. Б. (мындан ары «ЖАЛДООЧУ» деп аталат) аркылуу Уставдын негизинде иштеген биринчи тарап жана Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 55-статьясынын 2-П. негизинде пенсия курагындагы тарбиячысы Досукево Гульсарасыра паспорту 100437537 № \_\_\_\_\_ дареги \_\_\_\_\_ экинчи тарап (мындан ары «КЫЗМАТЧЫ» деп аталат) биргелешкен «ТАРАПТАР» деп аталып төмөндөгүлөр жөнүндө келишим түзүштү:

### **1 КЕЛИШИМДИН ПРЕДМЕТИ**

1.3. КЫЗМАТЧЫ Досукево эмгек келишимдеги милдеттерди аткаруу үчүн Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия -интернатка кызматка алынат.

1.4. Келишим «05 август 2020 ж. түзүлдү деп «18 август 2021 ж. чейин күчүндө болот.

1.3. КЫЗМАТЧЫ, ушу Келишимге кол койгон күндөн баштап Келишимдеги, кызмат нускамасындагы жоболорду жана Кыргыз Республикасынын эмгек мамилелерин жөнгө салып турган нормативдик актыларда көрсөтүлгөн бардык милдеттерди аткарат жана аныкталган укукка ээ болот.

### **2 ТАРАПТАРДЫН МИЛДЕТТЕРИ**

#### **2.1. КЫЗМАТЧЫ МИЛДЕТТҮҮ:**

2.1.1. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана келишимдин шарттарын колдоого жана жумуш берген мекменин койгон талабына ылайык жумуш режимин так аткарууга ичке сырды сыртка чыгарбоого;

2.1.2. Эмгек тартибин жана коопсуздук эрежелерин сактоого;

2.1.3. Гимназия-интернаттын Уставындагы, ушул Келишимде жана функционалдык кызмат милдеттерин толугу менен аткарууга;

2.1.4. Гимназия-интернаттын коомдук ишине активдүү катышууга;

2.1.5. Мүлкө, эмеректерге, жабдууларга ж.б. сарамжалдуу мамиле жасоого, алардын абалына толук материалдык жоопкерчиликте болууга.

#### **2.2. ЖАЛДООЧУ милдеттүү:**

2.2.1. КЫЗМАТЧЫГА ушу Келишим боюнча милдеттерди аткаруу үчүн тиешелүү шарт түзүп берүүгө, аны тиешелүү техникалык ж.б. каражаттар менен камсыз кылууга;

2.2.2. КЫЗМАТЧЫГА санитардык нормаларга жана техникалык коопсуздук талаптарына туура келген жумуш шартын түзүп берүүгө;

2.2.3. Ушул Келишимдин 4.1 пунктундагы шартка ылайык, КЫЗМАТЧЫГА айлык эмгек акысын төлөп берүүгө;

2.3. Эгерде сыноонун натыйжасы канaatтандыраарлык эмес болсо анда ЖАЛДООЧУ, КЫМАТЧЫ менен эмгек Келишимин токтотууга укуктуу, ал жөнүндө КЫЗМАТЧЫГА токтотуу мөөнөтүнөн 3 (үч) күн алдын ала эскертуүгө тийиш.

### **3 ИШ ТАРТИБИ**

3.1. КЫЗМАТЧЫГА тарификация боюнча 6 күндүк иш жумасы аныкталат;

3.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнүмдүк иш убактысы, бекитилген жумуш графиктин же расписаниесинин негизинде аныкталат;

3.3. ЖАЛДООЧУ, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин талаптарына ылайык шартка байланыштуу ченемден ашыкча иштеттүүгө укуктуу.

### **4 ЭМГЕК АКЫ**

4.1. КЫЗМАТЧЫГА бекитилген тарификациянын же штаттагы аныкталган өлчөмдөгү айлык эмгек акы аныкталат;

4.2. КЫЗМАТЧЫГА Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде аныкталган мөөнөттөгү жылдык эмгек өргүүсү (отпсукасы) берилет;

4.3. КЫЗМАТЧЫ өз кызмат милдеттерин толук жана сапаттуу аткарган учурда, ошондой эле ишинде жакшы натыйжаларга жетишсе, аныкталган кошумча төлөмдөрдү жана сыйлыктарды алууга укуктуу.

## 5 КЫЗМАТЧЫ ЖООПТУУ

5.1. ЖАЛДООЧУ Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин нормаларына ылайык, КЫЗМАТЧЫГА эмгек тартибин бузгандыгы жана кызмат милдеттерин аткарбагандыгы үчүн, ага Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде тартиптик жаза колдонууга укуктуу;

5.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнөөсү боюнча ЖАЛДООЧУНУН мүлкүнө зыян келтиргендиgi үчүн, толук материалдык жоопкерчиликте болот, эгерде КЫЗМАТЧЫ күнөөсүн себептүү шарттарга байланыштуу деп далилдей албаса;

5.3. Зыяндын ордун жабуу ЖАЛДООЧУНУН буйругу боюнча КЫЗМАТЧЫНЫН эмгек акысынан кармап алуу жолу менен ишке ашырылат же Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөндөй жүргүзүлөт;

5.4. Эгерде ТАРАПТАРДЫН ортосунда талаш-тартыш пайда болсо, ал КЫЗМАТЧЫНЫН жана ЖАЛДООЧУНУН өз ара сүйлөшүүлөрү менен жөнгө салынат. ТАРАПТАРДЫН талаш-тартыштары мыйзамдын негизинде чечилет.

## 6 КЕЛИШИМДИ ЖОЮУ, ӨЗГӨРТҮҮ ЖАНА УЗАРТУУ.

6.1. Келишим жоюлат жана эмгек мамилелери токтолулат:

6.1.1. ТАРАПТАРДЫН өз ара макулдашуусу боюнча;

6.1.2. Бир ТАРАПТЫН сунушу боюнча, бирок башка ТАРАПТЫ милдеттүү түрдө 14 (он төрт) календардык күнгө чейинки аралыкта эскертуүгө тийиш;

6.1.3. ТАРАПТАР ушу Келишимдеги милдеттерди аткарбаса;

6.1.4. Ушу Келишимдин күчү бүткөн күндөн баштап;

6.1.5. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде көрсөтүлгөн башкача негиздер боюнча: статья - 55, пункт – 2 КР эмгек кодекси, ж.б.

6.2. Эгерде ТАРАПТАР Келишимди жоюуну каалабаса, анда Келишим ошол эле мөөнөткө же ТАРАПТАРДЫН макулдашмасы боюнча дагы узартылды деп эсептелет. Келишим каалаган мөөнөткө кол коюу менен узартылышы мүмкүн же жаңы Келишим түзүлүүгө тийиш;

6.3. Ушу Келишимдеги шарттар эки ТАРАП үчүн милдеттүү юридикалык күчүндө болот жана алардын өз ара макулдашмасы боюнча өзгөрүү мүмкүн.

## 7 БАШКА ШАРТТАР

7.1. Ушу Келишим ТАРАПТАР кол койгон күндөн баштап күчүнө кирет;

7.2. Ушу Келишим эки нускада түзүлүп, биринчиси ЖАЛДООЧУДА, экинчиси КЫЗМАТЧЫДА сакталат.

Функционалдык милдеттер менен тааныштым \_\_\_\_\_  
Жумуш ордундагы техникалык коопсуздук эрежелери менен тааныштым

*Даулет 9.8*

## 8. ТАРАПТАРДЫН ДАРЕГИ жана КОЛУ

ЖАЛДООЧУНУН юридикалык дареги:

Бишкектеги А. Каниметов атындагы  
№1 гимназия-интернаты

Кыргыз Республикасы, Бишкек ш.,  
Жибек Жолу көч., № 625

  
Байматов Н. Б.  
(колу)  
05.08.2022

КЫЗМАТЧЫНЫН дареги:

Кыргыз Республикасы,

*Ж. - боссоо ж.к.  
Чыччык 31-34  
ТЦЛ. 0707 905760*

*Даулет*  
(колу)