

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Бишкектеги Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия-интернаттын директору Байматов Н. Б. (мындан ары «ЖАЛДООЧУ» деп аталат) аркылуу Уставдын негизинде иштеген биринчи тарап жана Самсеева Эльмира паспорту АН № 312970 дареги Бишкек шаары, Бакал-Витя көчүсү, Канокөй 2 экинчи тарап (мындан ары «КЫЗМАТЧЫ» деп аталат) биргелешкен «ТАРАПТАР» деп аталып төмөндөгүлөр жөнүндө келишим түзүштү:

1 КЕЛИШИМДИН ПРЕДМЕТИ

- 1.1. КЫЗМАТЧЫ Самсеева Эльмира эмгек келишиминдеги милдеттерди аткаруу үчүн Абдылда Каниметов атындагы №1 жалпы билим берүүчү гимназия -интернатка тарбиялоо жумуштарына кызматка алынат.
- 1.2. Келишим мөөнөтсүз убакытка түзүлдү жана дайыма күчүндө болот.

1.3. КЫЗМАТЧЫ, ушу Келишимге кол койгон күндөн баштап Келишимдеги, кызмат нускамасындагы жоболорду жана Кыргыз Республикасынын эмгек мамилелерин жөнгө салып турган нормативдик актыларда көрсөтүлгөн бардык милдеттерди аткарат жана аныкталган укукка ээ болот.

2 ТАРАПТАРДЫН МИЛДЕТТЕРИ

2.1. КЫЗМАТЧЫ МИЛДЕТТҮҮ:

- 2.1.1. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана келишимдин шарттарын колдоого жана жумуш берген мекменин койгон талабына ылайык жумуш режимин так аткарууга ичке сырды сыртка чыгарбоого;
- 2.1.2. Эмгек тартибин жана коопсуздук эрежелерин сактоого;
- 2.1.3. Гимназия-интернаттын Уставындагы, ушул Келишимде жана функционалдык кызмат милдеттерин толугу менен аткарууга;
- 2.1.4. Гимназия-интернаттын коомдук ишине активдүү катышууга;
- 2.1.5. Мүлккө, эмеректерге, жабдууларга ж.б. сарамжалдуу мамиле жасоого, алардын абалына толук материалдык жоопкерчиликте болууга.

2.2. ЖАЛДООЧУ милдеттүү:

- 2.2.1. КЫЗМАТЧЫГА ушу Келишим боюнча милдеттерди аткаруу үчүн тиешелүү шарт түзүп берүүгө, аны тиешелүү техникалык ж.б. каражаттар менен камсыз кылууга;
- 2.2.2. КЫЗМАТЧЫГА санитардык нормаларга жана техникалык коопсуздук талаптарына туура келген жумуш шартын түзүп берүүгө;
- 2.2.3. Ушул Келишимдин 4.1 пунктундагы шартка ылайык, КЫЗМАТЧЫГА айлык эмгек акысын төлөп берүүгө;
- 2.3. Эгерде сыноонун натыйжасы канааттандыраарлык эмес болсо анда ЖАЛДООЧУ, КЫЗМАТЧЫ менен эмгек Келишимин токтотууга укуктуу, ал жөнүндө КЫЗМАТЧЫГА токтотуу мөөнөтүнөн 3 (үч) күн алдын ала эскертүүгө тийиш.

3 ИШ ТАРТИБИ

- 3.1. КЫЗМАТЧЫГА тарификация боюнча 6 күндүк иш жумасы аныкталат;
- 3.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнүмдүк иш убактысы, бекитилген жумуш графиктин же расписаниесинин негизинде аныкталат;
- 3.3. ЖАЛДООЧУ, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин талаптарына ылайык шартка байланыштуу ченемден ашыкча иштетүүгө укуктуу.

4 ЭМГЕК АКЫ

- 4.1. КЫЗМАТЧЫГА бекитилген тарификациянын же штаттагы аныкталган өлчөмдөгү айлык эмгек акы аныкталат;

4.2. КЫЗМАТЧЫГА Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде аныкталган мөөнөттөгү жылдык эмгек өргүүсү (отпусказы) берилет;

4.3. КЫЗМАТЧЫ өз кызмат милдеттерин толук жана сапаттуу аткарган учурда, ошондой эле ишинде жакшы натыйжаларга жетишсе, аныкталган кошумча төлөмдөрдү жана сыйлыктарды алууга укуктуу.

5 КЫЗМАТЧЫ ЖООПТУУ

5.1. ЖАЛДООЧУ Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин нормаларына ылайык, КЫЗМАТЧЫГА эмгек тартибин бузгандыгы жана кызмат милдеттерин аткарбагандыгы үчүн, ага Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде тартиптик жаза колдонууга укуктуу;

5.2. КЫЗМАТЧЫНЫН күнөөсү боюнча ЖАЛДООЧУНУН мүлкүнө зыян келтиргендиги үчүн, толук материалдык жоопкерчиликте болот, эгерде КЫЗМАТЧЫ күнөөсүн себептүү шарттарга байланыштуу деп далилдей албаса;

5.3. Зыянын ордун жабуу ЖАЛДООЧУНУН буйругу боюнча КЫЗМАТЧЫНЫН эмгек акысынан кармап алуу жолу менен ишке ашырылат же Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөндөй жүргүзүлөт;

5.4. Эгерде ТАРАПТАРДЫН ортосунда талаш-тартыш пайда болсо, ал КЫЗМАТЧЫНЫН жана ЖАЛДООЧУНУН өз ара сүйлөшүүлөрү менен жөнгө салынат. ТАРАПТАРДЫН талаш-тартыштары мыйзамдын негизинде чечилет.

6 КЕЛИШИМДИ ЖООУ, ӨЗГӨРТҮҮ ЖАНА УЗАРТУУ.

6.1. Келишим жоюлат жана эмгек мамилелери токтотулат:

6.1.1. ТАРАПТАРДЫН өз ара макулдашуусу боюнча;

6.1.2. Бир ТАРАПТЫН сунушу боюнча, бирок башка ТАРАПТЫ милдеттүү түрдө 14 (он төрт) календардык күнгө чейинки аралыкта эскертүүгө тийиш;

6.1.3. ТАРАПТАР ушу Келишимдеги милдеттерди аткарбаса;

6.1.4. Ушу Келишимдин күчү бүткөн күндөн баштап;

6.1.5. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде көрсөтүлгөн башкача негиздер боюнча: статья - 55, пункт – 2 КР эмгек кодекси, ж.б.

6.2. Эгерде ТАРАПТАР Келишимди жоюуну каалабаса, анда Келишим ошол эле мөөнөткө же ТАРАПТАРДЫН макулдашмасы боюнча дагы узартылды деп эсептелет. Келишим каалаган мөөнөткө кол коюу менен узартылышы мүмкүн же жаңы Келишим түзүлүүгө тийиш;

6.3. Ушу Келишимдеги шарттар эки ТАРАП үчүн милдеттүү юридикалык күчүндө болот жана алардын өз ара макулдашмасы боюнча өзгөрүү мүмкүн.

7 БАШКА ШАРТТАР

7.1. Ушу Келишим ТАРАПТАР кол койгон күндөн баштап күчүнө кирет;

7.2. Ушу Келишим эки нускада түзүлүп, биринчиси ЖАЛДООЧУДА, экинчиси КЫЗМАТЧЫДА сакталат.

Функционалдык милдеттер менен тааныштым _____
Жумуш ордундагы техникалык коопсуздук эрежелери менен тааныштым _____

8. ТАРАПТАРДЫН ДАРЕГИ жана КОЛУ

ЖАЛДООЧУНУН юридикалык дареги:

Бишкектеги А. Канметов атындагы
№1 гимназия-интернаты
Кыргыз Республикасы, Бишкек ш.,
Жибек-Жолу көч., № 625


_____ Байматов Н. Б.
(колу)

КЫЗМАТЧЫНЫН дареги:

Кыргыз Республикасы,
_____ Бишкек шаары
_____ Бөкөй-Ата к-сү.
_____ Тогонкөй көчөсү 2.

_____ (колу)